

Sistematització de la reflexió col·lectiva del taller de devolució de la investigació sobre procés de canvi organitzacional feminista de REAS PV

02/12/2022, Betxí

- Què pensem d'aquests canvis? Quins diríeu que s'han produït en REAS PV? Quins canvis afegiríeu? Quins llevaríeu o modificaríeu?
- Què consideres prioritari per a treballar en aquesta línia que no ha sigut encara impulsat o que no ha tingut impacte?
- Com donar-li continuïtat al procés?

Sobre els canvis

- Són canvis molt necessaris i s'ha ajudat a superar conflictes
- Procés de cohesió interna
- Canvi d'imatge de REAS PV. Ara es una entitat més atractiva, més transparent i oberta
- Governança ara grup més reduït i s'ha centrat més en lo productiu, oblidant algunes de les coses que s'havien incorporat després del procés
- Canvi de la concepció del poder. Reconeixement dels desequilibris i consciència. El poder "no mola tant", i per això l'hem de repartir. S'ha tendit a horitzontalitat REAS, encara que és important no parlar en aquest termes
- S'ha reforçat l'estructura de REAS
- Canvi substancial: antiga governança-nova governança. S'ha caminat cap a una nova governança més reduïda però amb més connexió i cohesió. S'entén com un equip.
- Parlem en general d'un procés de millora, però en algunes coses hem empitjorat amb el pas del temps. Va haver un moment on governança era més plural, rotaven les tasques i rols, estava la ronda de sentirs... Això s'ha perdut
- Tornallom ha donat prou visibilitat a la xarxa i és un projecte que està funcionant.

Prioritats, com continuar

- **Debat polític** i posicionament de la xarxa, vinculant-lo amb problemàtiques globals (però des de mirada local). Una mena de referent, *think tank*.
- Incrementar la base social i ser referent a nivell mediàtic
- Fomentar la cohesió social (més trobades presencials)
- Visibilitzar la xarxa en espais públics per donar a conèixer l'ES i REAS
- Apropar-se al món rural
- **Definir les tasques de l'equip tècnic i governança.** Protocol de règim intern.
- Reprendre les coses que s'han perdut en aquest últim any des del final.
- **Créixer.** Augmentar la quantitat d'entitats (amb la voluntat d'acollir-les, clar!) que participen en la xarxa, incrementant també la participació de les que ja estan. Nova gent, noves energies. Podem créixer d'una manera feminista
- Pensar quins projectes pot impulsar REAS, conscients de les forces. Què pot aportar cada entitat al respecte?

Reptes

- La continuïtat amb la feina feta, sabent que l'equip tècnic no ha viscut aquest procés
- Què passa amb la concentració de poder en l'equip tècnic? Crear mecanismes per descentralitzar, repartir info, poder...
- Vincular tot el Pla Estratègic amb el procés feminista
- Com apropem REAS als moviments socials
- Necessitat de més participació en governança d'altres organitzacions. "Com trenquem aquesta dinàmica d'inactivitat?"
- Traduir en indicadors (coses més concretes, mesurables) certes metes o prioritats, com ara el creixement de la xarxa. Establir nombre i data.
- "S'ha netejat però ara s'ha de tornar a omplir"
- Fer servir els graus de participació i saber qui està disposada a dedicar temps a la xarxa